

# Обязательные пенсионные взносы работодателя



- Введение условно-накопительного компонента предусмотрено Концепцией по дальнейшей модернизации пенсионной системы в Республике Казахстан до 2030 года:

“на обязательном уровне будет сохранен накопительный компонент и введен дополнительный компонент - условно-накопительный, формируемый за счет 5 % взносов работодателей в пользу своих работников.”
- Законом Республики Казахстан от 2 августа 2015 года № 342-V «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам пенсионного обеспечения» предусмотрено введение дополнительного условно-накопительного компонента с 1 января 2020 года;

### **Цель введения условно-накопительного компонента:**

Повышение уровня пенсионного обеспечения граждан с учетом принципов социальной справедливости путем распределения ответственности между государством, работником и работодателем.

## **Закон РК от 02.08.2015 №342-V «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам пенсионного обеспечения»**

Вводятся с 01.01.2020 г.

Взносы осуществляет работодатель на условный пенсионный счет работника

Ставка – 5% от ежемесячного дохода работника

Взносы не являются собственностью участников пенсионной системы (вкладчика и работодателя)

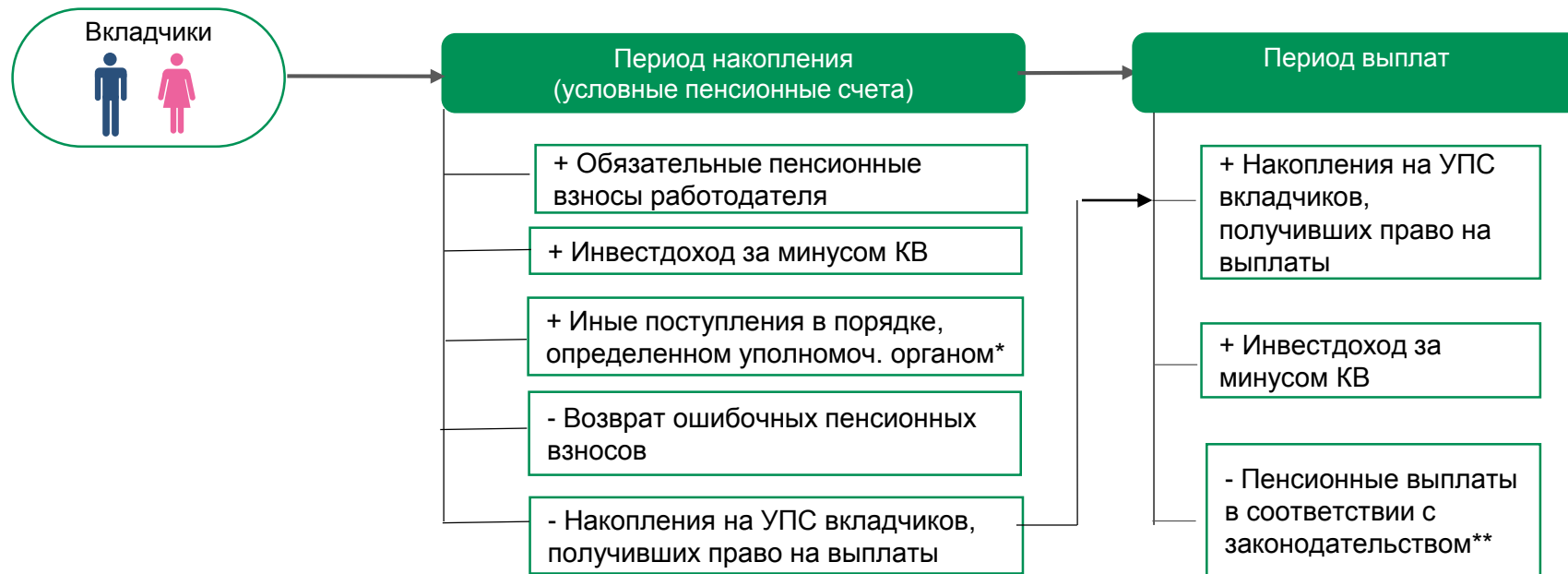
Пожизненные пенсионные выплаты

Право на выплаты имеют лица, за которых перечислялись ОПВР не менее 60 месяцев:

- по достижению пенсионного возраста, установленного законом
- инвалиды I и II групп, если инвалидность установлена бессрочно

Максимальный размер пенсионной выплаты за счет ОПВР – не более 2 - кратного размера прожиточного минимума, установленного законодательством

# Механизм работы условно-накопительного компонента



## Период накопления:

\* - **иные поступления в порядке определенном уполномоченным органом** – это суммы от перераспределения накоплений вкладчиков умерших, уехавших на ПМЖ за рубеж и имеющих накопления свыше суммы достаточности для пожизненных выплат на уровне 2ПМ

## Период выплат:

\*\* - **пенсионные выплаты в соответствии с законодательством** – это пожизненные выплаты, но не более 2 ПМ в месяц, рассчитанные с учетом коэффициентов смертности

Суммы накоплений досрочно выбывших из системы в год выхода на пенсию, а также накопления вкладчиков со взносами менее 60 месяцев, формируют отдельный стабилизационный фонд условно-накопительного компонента (УНК)

# Особенности условно-накопительного компонента



- ОПВР 5%**
- 63 года**
- 62-63 года**
- Инвалиды I и II групп, инвалидность которых установлена бессрочно**



УНК будет формироваться за счет обязательных пенсионных взносов работодателей (ОПВР), подлежащих зачислению на индивидуальные условные пенсионные счета работников, в размере 5% от ежемесячного дохода работников.



Пенсионные выплаты за счет ОПВР будут осуществляться только гражданам РК, достигшим пенсионного возраста, и инвалидам I и II групп, инвалидность которых установлено бессрочно, за которых в ЕНПФ перечислены ОПВР в совокупности **не менее, чем за 60 календарных месяцев**.



Пенсионные выплаты в рамках УНК будут индексироваться и осуществляться гражданам пожизненно.



Пенсионные активы, сформированные за счет ОПВР, не являются собственностью агента и (или) работника, за которого уплачены обязательные пенсионные взносы работодателя.



Обязательства по выплатам формируются в зависимости от размеров и количества взносов, внесенных за каждого работника с учетом инвестиционного дохода.



Средства, учитываемые на условных пенсионных счетах умерших, выехавших на ПМЖ и пенсионные накопления свыше суммы достаточности для пожизненных выплат на уровне 2-х прожиточных минимумов, будут перераспределяться между участниками системы.

тенге

Средний размер базовой пенсии за 2018 год	20 542
<i>за 2 полугодие 2018 г. после внесения изменений в Законодательство РК</i>	<i>25773</i>
Средняя солидарная пенсия	54 387
Средняя ежемесячная пенсия из ЕНПФ	20 177

**100 тыс. тенге** - средняя совокупная ежемесячная пенсия для участника НПС, в которой **20%** - накопительный компонент

**Согласно исследованиям Всемирного Банка:** «Без обязательной накопительной системы в среднесрочной перспективе страны неизбежно приходят к необходимости повышения налогов на бизнес для покрытия роста пенсионных обязательств в связи с общим трендом – старением общества и снижением доли работоспособного населения в общей численности населения»

## Ставки пенсионных взносов в других странах



Страна	Ставка пенсионных взносов		
	Всего	в том числе:	
		Работник	Работодатель
Сингапур	36%	20%	16%
Малайзия	23%	11%	12%
Швеция	18,5%	7,5%	11%
Германия	18,7%	9,3%	9,3%
Израиль	17,5%	5,5%	12%
США	12,4%	6,2%	6,2%
Чили	10%	10%	рассматривается введение 5%
Норвегия	8,2%	работник по найму - 8,2%	-
	11,4%	самостоятельно занятые - 11,4%	
	5,1%	пенсионеры - 5,1%	-
Австралия	9,5%	-	9,5% (до 12% в 2025 г.)
Россия	22%	-	22%

По всем странам ОЭСР средняя ставка ОПВ для среднего работника составляет **20%**



## Основные выводы



Введение 5% ОПВР с 2020 года приблизит показатели коэффициента замещения (КЗ) к стандартам Международной организации труда (40%) в среднесрочной и долгосрочной перспективе



Максимальный эффект от внедрения УНК на размер пенсионных выплат будет оказан на группы населения с низким уровнем доходов (дополнительно 9-10% КЗ)







[www.enpf.kz](http://www.enpf.kz)



[enpf@enpf.kz](mailto:enpf@enpf.kz)



1418

Благодарим за внимание!

